



Sayı : E-27105693-806.01.03-70513  
Konu : Araştırma İzni Hk. (Oya ÖNALAN)

### DAĞITIM YERLERİNE

Enstitümüz İşletme Anabilim Dalı Doktora Programı 1938212019 numaralı öğrencisi Oya ÖNALAN, Üniversitemiz Öğretim Üyesi Prof.Dr. Abdullah KARAKAYA danışmanlığında yürüttüğü "Örgütsel Çeviklik ve Örgütsel Öğrenme Etkileşiminin Üniversite Yönetimine Etkisi" konulu bilimsel çalışmasını Üniversitenizde idari görevi olan akademik personellere yönelik anket uygulamasını [https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScykZn-1\\_TNBNmjvaGkrbqJmq1bZzNxx-98fWpn82qb4aeL9g/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScykZn-1_TNBNmjvaGkrbqJmq1bZzNxx-98fWpn82qb4aeL9g/viewform) adresi aracılığıyla online olarak yapabilmeyi talep etmektedir.

Söz konusu çalışmaya ilişkin etik kurul kararı ve anket formu yazımız ekinde sunulmuş olup çalışmanın yapılabilmesinin Üniversiteniz tarafından uygun görülmesi halinde gerekli izinlerin verilmesi hususunda bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Prof. Dr. İzzet AÇAR  
Rektör Yardımcısı

Ek:Etik Kurul Kararı ve Anket Formu (4 sayfa)

#### Dağıtım:

Adana Alparslan Türkeş Bilim ve Teknoloji  
Üniversitesi Rektörlüğüne  
Abdullah Gül Üniversitesi Rektörlüğüne  
Adıyaman Üniversitesi Rektörlüğüne  
Afyon Kocatepe Üniversitesi Rektörlüğüne  
Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörlüğüne  
Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğüne  
Aksaray Üniversitesi Rektörlüğüne  
Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Amasya Üniversitesi Rektörlüğüne  
Anadolu Üniversitesi Rektörlüğüne  
Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Ankara Müzik ve Güzel Sanatlar Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Ankara Sosyal Bilimler Üniversitesi

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu: BSNKCSNEFE

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/karabuk-universitesi-ebys>

Adres: Demir Çelik Kampüsü Yüksekokullar Binası Merkez/Karabük  
Telefon: (370) 418-9393 Belge Geçer: (370) 418-7241  
e-Posta: [iletisim@karabuk.edu.tr](mailto:iletisim@karabuk.edu.tr) İnternet Adresi: <http://www.karabuk.edu.tr>  
Kep Adresi: [karabukuniversitesi@hs01.kep.tr](mailto:karabukuniversitesi@hs01.kep.tr)

Bilgi için: Erol KAYA  
Unvanı: Memur



Rektörlüğüne  
Ankara Üniversitesi Rektörlüğüne  
Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Ardahan Üniversitesi Rektörlüğüne  
Artvin Çoruh Üniversitesi Rektörlüğüne  
Atatürk Üniversitesi Rektörlüğüne  
Aydın Adnan Menderes Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Balıkesir Üniversitesi Rektörlüğüne  
Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Bartın Üniversitesi Rektörlüğüne  
Batman Üniversitesi Rektörlüğüne  
Bayburt Üniversitesi Rektörlüğüne  
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Rektörlüğüne  
Bingöl Üniversitesi Rektörlüğüne  
Bitlis Eren Üniversitesi Rektörlüğüne  
Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğüne  
Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Bursa Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
Bursa Uludağ Üniversitesi Rektörlüğüne  
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Çankırı Karatekin Üniversitesi Rektörlüğüne  
Çukurova Üniversitesi Rektörlüğüne  
Dicle Üniversitesi Rektörlüğüne  
Dokuz Eylül Üniversitesi Rektörlüğüne  
Düzce Üniversitesi Rektörlüğüne  
Ege Üniversitesi Rektörlüğüne  
Erciyes Üniversitesi Rektörlüğüne  
Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Erzurum Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Rektörlüğüne  
Eskişehir Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
Fırat Üniversitesi Rektörlüğüne  
Galatasaray Üniversitesi Rektörlüğüne  
Gazi Üniversitesi Rektörlüğüne  
Gaziantep İslam Bilim ve Teknoloji Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Gaziantep Üniversitesi Rektörlüğüne  
Gebze Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
Giresun Üniversitesi Rektörlüğüne  
Gümüşhane Üniversitesi Rektörlüğüne  
Hacettepe Üniversitesi Rektörlüğüne  
Hakkari Üniversitesi Rektörlüğüne  
Harran Üniversitesi Rektörlüğüne

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu: BSNKCSNEFE

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/karabuk-universitesi-ebys>

Adres: Demir Çelik Kampüsü Yüksekokullar Binası Merkez/Karabük  
Telefon: (370) 418-9393 Belge Geçer: (370) 418-7241  
e-Posta: [iletisim@karabuk.edu.tr](mailto:iletisim@karabuk.edu.tr) İnternet Adresi: <http://www.karabuk.edu.tr>  
Kep Adresi: [karabukuniversitesi@hs01.kep.tr](mailto:karabukuniversitesi@hs01.kep.tr)

Bilgi için: Erol KAYA  
Unvanı: Memur



Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi Rektörlüğüne  
Hitit Üniversitesi Rektörlüğüne  
Iğdır Üniversitesi Rektörlüğüne  
Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
İnönü Üniversitesi Rektörlüğüne  
İskenderun Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
İstanbul Medeniyet Üniversitesi Rektörlüğüne  
İstanbul Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
İstanbul Üniversitesi Rektörlüğüne  
İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Rektörlüğüne  
İzmir Bakırçay Üniversitesi Rektörlüğüne  
İzmir Demokrasi Üniversitesi Rektörlüğüne  
İzmir Katip Çelebi Üniversitesi Rektörlüğüne  
İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Rektörlüğüne  
Kafkas Üniversitesi Rektörlüğüne  
Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğüne  
Kayseri Üniversitesi Rektörlüğüne  
Kırıkkale Üniversitesi Rektörlüğüne  
Kırklareli Üniversitesi Rektörlüğüne  
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Rektörlüğüne  
Kilis 7 Aralık Üniversitesi Rektörlüğüne  
Kocaeli Üniversitesi Rektörlüğüne  
Konya Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Rektörlüğüne  
Kütahya Sağlık Bilimleri Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörlüğüne  
Manisa Celal Bayar Üniversitesi Rektörlüğüne  
Mardin Artuklu Üniversitesi Rektörlüğüne  
Marmara Üniversitesi Rektörlüğüne  
Mersin Üniversitesi Rektörlüğüne  
Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörlüğüne  
Munzur Üniversitesi Rektörlüğüne  
Muş Alparslan Üniversitesi Rektörlüğüne  
Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörlüğüne  
Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Ondokuz Mayıs Üniversitesi Rektörlüğüne  
Ordu Üniversitesi Rektörlüğüne

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu: BSNKCSNEFE

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/karabuk-universitesi-ebys>

Adres: Demir Çelik Kampüsü Yükseköğuller Binası Merkez/Karabük  
Telefon: (370) 418-9393 Belge Geçer: (370) 418-7241  
e-Posta: iletisim@karabuk.edu.tr İnternet Adresi: <http://www.karabuk.edu.tr>  
Kep Adresi: karabukuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Erol KAYA  
Unvanı: Memur



Orta Doęu Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi Rektörlüğüne  
Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğüne  
Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Rektörlüğüne  
Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörlüğüne  
Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Sakarya Üniversitesi Rektörlüğüne  
Samsun Üniversitesi Rektörlüğüne  
Selçuk Üniversitesi Rektörlüğüne  
Siirt Üniversitesi Rektörlüğüne  
Sinop Üniversitesi Rektörlüğüne  
Sivas Bilim ve Teknoloji Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğüne  
Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğüne  
Şırnak Üniversitesi Rektörlüğüne  
Tarsus Üniversitesi Rektörlüğüne  
Tekirdaę Namık Kemal Üniversitesi  
Rektörlüğüne  
Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüğüne  
Trabzon Üniversitesi Rektörlüğüne  
Trakya Üniversitesi Rektörlüğüne  
Türk-Alman Üniversitesi Rektörlüğüne  
Uşak Üniversitesi Rektörlüğüne  
Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi Rektörlüğüne  
Yalova Üniversitesi Rektörlüğüne  
Yıldız Teknik Üniversitesi Rektörlüğüne  
Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörlüğüne  
Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi  
Rektörlüğüne

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**

Belge Doğrulama Kodu: BSNKCSNEFE

Belge Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/karabuk-universitesi-ebys>

Adres: Demir Çelik Kampüsü Yüksekokullar Binası Merkez/Karabük  
Telefon: (370) 418-9393 Belge Geçer: (370) 418-7241  
e-Posta: iletisim@karabuk.edu.tr İnternet Adresi: <http://www.karabuk.edu.tr>  
Kep Adresi: karabukuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Erol KAYA  
Unvanı: Memur



T.C  
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ  
SOSYAL ve BEŞERİ BİLİMLER ETİK KURULU BAŞKANLIĞI'NA

**ETİK KURUL BAŞVURU FORMU**

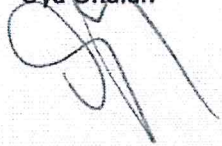
Bilimsel bir araştırma için veri toplamak amacıyla oluşturulan ölçüm aracı ekte sunulmuştur. Ölçüm aracının bilimsel araştırma kuralları ve etik ilkelere uygunluğu tarafımızca kontrol edilmiş olup, aksine bir durumun tespit edilmesi durumunda sorumluluğu bize aittir. Ölçüm araçları ve içeriği değiştirildiği takdirde etik kurula tarafımızca yeniden başvuru yapılacaktır. Ölçüm aracının etik açıdan uygunluğunun incelenmesi için gereğini arz ederim.  
07/ 09/2021

Araştırmacının (Öğrenci vb.)

Adı Soyadı

İmza

Oya Önalan



Sorumlu Araştırmacının (Danışman vb.)

Adı Soyadı

İmza

Prof. Dr. Abdullah Karakaya

Araştırmanın Konusu: ÖRGÜTSEL ÇEVİKLİK VE ÖRGÜTSEL ÖĞRENME ETKİLEŞİMİNİN ÜNİVERSİTE YÖNETİMİNE ETKİSİ

Sorumlu Araştırmacının Bağlı Olduğu Birim: İşletme ABD.

Bilimsel Araştırmanın Yapılacağı Yer/Kurum/Kuruluş (ayrıntılı): Türkiye'deki Üniversiteler

Sorumlu Araştırmacı (Danışman) İletişim Bilgisi: Prof. Dr. Abdullah Karakaya, Karabük Üniversitesi İİBF

Fakültesi 78050,Karabük . Email: [akarakaya@karabuk.edu.tr](mailto:akarakaya@karabuk.edu.tr)

Araştırmacının (Öğrenci) İletişim ve Adres Bilgisi: Oya Önalan,Karabük Üniversitesi ,Rektörlük 3. Kat

**Ek.** Ölçüm aracı (anket, test, ölçek, mülakat, gözlem, resim, çizim, video, film, ses kaydı ve benzeri)

**Not:** Ölçüm aracı hangi dil/dillerde uygulanacak ise o dil/dillerde sunulmalı ve ölçüm aracının bire bir Türkçe çevirisi de başvuru belgelerine eklenmelidir.



T.C.  
**KARABÜK ÜNİVERSİTESİ**  
**SOSYAL ve BEŞERİ BİLİMLER ARAŞTIRMALARI ETİK KURULU**  
**KARARLARI**

**TOPLANTI TARİHİ : 15.09.2021**  
**TOPLANTI NO : 2021/08**

Karabük Üniversitesi Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları Etik Kurulu toplanmış ve aşağıdaki kararı almıştır.

**Karar 16:**

07/09/2021 tarihli Prof. Dr. Abdullah KARAKAYA'nın Etik Kurul form ve ekleri görüşüldü.

Karabük Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Abdullah KARAKAYA danışmanlığında yürütülen “Örgütsel Çeviklik ve Örgütsel Öğrenme Etkileşiminin Üniversite Yönetimine Etkisi” konulu çalışma kapsamında uygulanmak üzere ekte sunulan çalışmasının etik kurallara uygunluğu oy birliği ile kabul edilmiştir.

  
ASLI GİBİDİR

Prof. Dr. Elif ÇEPNİ  
Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları Etik Kurul Başkanı





## ÖRGÜTSEL ÇEVİKLİK ve ÖĞRENME ETKİLEŞİMİ ANKET FORMU

### Sayın Katılımcı,

Anketle elde edilecek veriler yalnızca bilimsel araştırma amacıyla kullanılacak olup, kişisel ve örgütsel haklarınıza zarar vermeyecek şekilde kullanılacaktır. Cevaplama süreci yaklaşık 7 dakikadır.

Değerli katkılarınız için çok teşekkür ederiz.

Prof. Dr. Abdullah KARAKAYA  
Karabük Üniversitesi  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi  
[akarakaya@karabuk.edu.tr](mailto:akarakaya@karabuk.edu.tr)

Öğr. Gör. Oya ÖNALAN  
Karabük Üniversitesi  
LEE Doktora Öğrencisi  
[oyaonalan@karabuk.edu.tr](mailto:oyaonalan@karabuk.edu.tr)

### A- TANIMLAYICI BİLGİLER

Cinsiyet	M. Durum	Yaş	Eğitim	Deneyim	Akademik Unvan	İdari Görev
Kadın	Evli	30 yaş ve altı	Ön lisans ve altı	5 yıl ve altı	Öğr. Üy.	Rektör ve Yrd.
Erkek	Bekar	31-45 arası	Lisans	6-15 arası	Öğr. Gör.	Dekan ve Yrd.
		46 yaş ve üstü	Lisansüstü	16 yıl ve üstü	Arş. Gör	Bölüm Bşk. ve Yrd.
						İdari Birim Yöneticisi

### B- FONKSİYONEL DEĞİŞKENLER

S	Aşağıdaki ifadelere ne derece katıldığınızı uygun seçeneği işaretleterek belirtiniz (1) Hiçbir zaman (2) Nadiren (3) Bazen (4) Çoğu zaman (5) Her Zaman	1	2	3	4	5
1	İşletmemiz uzun vadeli hedefleri gerçekleştirecek stratejik vizyona sahiptir.					
2	İşletmemiz çağın gereklerine uygun miktarda ve yeterli teknolojiye sahiptir.					
3	İşletmemiz ürünleri ve bu ürüne ilişkin müşteriye sunduğu hizmet kalitesi yüksektir.					
4	İşletmemiz, tüm süreçlerde en az girdi ile en fazla çıktıyı elde etmeyi amaçlar.					
5	İşletmemiz yüksek düzeyde ürün tanıtımı yapar.					
6	İşletmemiz konusunda uzman ve yetkilendirilmiş insan kaynağına sahiptir.					
7	İşletmemizde tüm iş süreçleri basit, açık ve net tanımlanmıştır.					
8	İşletmemiz işletme içi ve işletme dışında iş birliği ortamı sağlamaya ve geliştirmeye önem verir.					
9	İşletmemiz farklı ürün modelleri üretme esnekliğine sahiptir.					
10	İşletmemiz farklı miktarda ürün ve hizmet üretme esnekliğine sahiptir.					
11	İşletmemiz insan kaynakları politikaları kapsamında esnekliğe sahiptir.					
12	İşletmemiz müşterinin ihtiyaçlarındaki ve tercihlerindeki değişikliklere hızla cevap verme					

	yeteneğine sahiptir.								
13	İşletmemiz çevresel değişimin yönünü hisseder, algılar ve bu değişimlere hazırlıklı olur.								
14	İşletmemiz yeniliklere ve çevre, teknoloji kaynaklı değişikliklerin hızlı ve zamanında üstesinden gelme yeteneği rakiplerine göre yüksektir.								
15	İşletmemiz üretim süreçlerinde rakiplerine oranla daha hızlıdır.								
16	İşletmemiz yeni çıkan ürünleri pazara sunma konusunda hızlıdır.								
<b>17</b>	<b>İşletmemiz müşteriye hızlı ve zamanında ürün ve hizmet dağıtımını yapar.</b>								
<b>1</b>	Çalışanlar, yapılanlardan ders alabilmek için hatalarını açıklıkla tartışırlar.								
	Çalışanlar, gelecek görevlerde ihtiyaç duyacakları yetkinlikleri rahatlıkla tanımlayabilirler.								
	Çalışanlar, öğrenmek için birbirlerine yardımcı olurlar.								
	Çalışanlar, öğrenmelerini destekleyecek her türlü maddi ve manevi desteği görürler.								

	Çalışanlara, öğrenme için yeterli zaman tahsis edilir.					
	Çalışanlar, görevleri esnasında karşılaştıkları sorunları birer öğrenme fırsatı olarak görürler.					
	Çalışanlar, öğrenme için ödüllendirilirler.					
	Çalışanlar, birbirine dürüst ve açık geri bildirim verirler.					
	Çalışanlar, konuşmaya başlamadan önce karşısındakinin görüşünü dinlerler.					
10	Çalışanlar, “neden” sorusunu açıklıkla sorabilirler.					
	Çalışanlar, kendi görüşlerini söylediklerinde, diğerlerinin de düşüncesini sorarlar.					
	Çalışanlar, birbirlerine saygılıdır.					
	Çalışanlar, karşılıklı güven ortamı sağlamak için zaman harcarlar.					
	Bölümler, kendi hedeflerini ihtiyaçlar doğrultusunda uyarlama serbestisine sahiptirler.					
	Bölümlerde, tüm üyelere makam veya diğer özelliklerine bakılmaksızın eşit davranılır.					
	Bölümler, hem görevlerine hem de grubun nasıl çalıştığına odaklanırlar.					
	Bölümler, yeni bilgilere veya grup tartışmalarına göre görüşlerini gözden geçirirler.					
	Bölümler, elde ettikleri başarıları için ödüllendirilirler.					
	Bölümler, organizasyonun onların önerilerini dikkate alacağından emindirlirler.					
20	Kurumum, öneri sistemleri ve toplantılarla iki yönlü bir iletişim ortamı sağlar.					
	Kurumum, kişilerin ihtiyaç duyduğu bilgiyi kolayca ve hızlı verir.					
	Kurumum, çalışanların yetenekleri ile ilgili güncel bir veri tabanı tutar.					
	Kurumum, mevcut ve beklenen performans arasındaki farkı tespit edecek ölçme sistemleri kurar.					
	Kurumum, yaşanan sorunlardan çıkarılan derslerin tüm çalışanlar tarafından öğrenilmesini sağlar.					
	Kurumum, öğrenme için harcanan kaynakların ve zamanın değerlendirmesini yapar.					
	Kurumum, çalışanların inisiyatif almalarını onaylar.					
	Kurumum, çalışanlara görev verirken çeşitli seçenekler sunar.					
	Kurumum, çalışanları kurumun vizyonuna katkı yapmaya teşvik eder.					
	Kurumum, çalışanların görevlerini yaparken ihtiyaç duyacakları kaynaklar üzerinde kontrol sahibi olmalarını sağlar.					
30	Kurumum, kabul edilebilir bir risk alan çalışanları destekler.					
	Kurumum, farklı bölümlerin vizyonları arasında ihtiyaca göre sıralama yapar.					
	Kurumum, çalışanların işi ile ailesi arasında denge kurmasına yardım eder.					
	Kurumum, çalışanların geniş çaplı bir perspektifle düşünmesini teşvik eder.					
	Kurumum, tüm yöneticileri üstlerinin fikirlerini karar sürecine getirmeye teşvik eder.					

	Kurumum, alınan kararlarda çalışanların moralini göz önünde bulundurur.							
	Kurumum, ortak ihtiyaçları karşılamak için farklı organizasyonlarla birlikte çalışır.							
	Kurumum, çalışanların sorun çözerken, tüm kurum içinden cevap ve destek almasını teşvik eder.							
	Yöneticiler, öğrenme fırsatları ve eğitim için gelen talepleri genellikle desteklerler.							
	Yöneticiler, kurumun hedefleri ve gelecekle ilgili planları hakkında güncel bilgileri paylaşırlar.							
40	Yöneticiler, vizyona ulaşmada tüm çalışanların katkılarını ortaya koymalarına imkân verirler							
	Yöneticiler, astlarını yetiştirmek için çaba gösterirler.							
	Yöneticiler, sürekli olarak öğrenme için fırsat ararlar.							
43	Yöneticiler, kurum faaliyetlerinin benimsenen değerlerle uyumlu olmasını sağlarlar.							